

INDICADORES

**Cómo elegir los indicadores
adecuados para medir tu
impacto**



[TRESDOSU.COM](https://tresdosu.com)

INDICADOR de Impacto

No todos los indicadores son iguales.

Un indicador de impacto nos permite contar una historia de cambio en las personas y el entorno a través de números, cualitativos y cuantitativos

¿Por qué es importante definir bien los indicadores?

Medir impacto no es solo contar actividades.

Un buen cuadro de indicadores te permite:

- **Mostrar evidencia de cambio**
- **Justificar inversiones y decisiones estratégicas**
- **Mejorar la gestión de proyectos**

INDICADORES DE PRODUCTO (output)

Miden lo que se ha hecho, pero no si ha generado un cambio

Ejemplos:

- **Número de personas que han participado en una formación**
- **Cantidad de talleres impartidos**
- **Informes realizados**

INDICADORES DE RESULTADO (outcome)

Miden cambios a corto y medio plazo en conocimientos, comportamientos y bienestar.

Ejemplos:

- **% de participantes que han mejorado sus competencias digitales**
- **% de personas que ahora se sienten más preparadas para encontrar empleo**
- **% de participantes que han cambiado sus hábitos de consumo**

INDICADORES DE IMPACTO

Miden cambios estratégicos y sostenibles a largo plazo, alineados con la misión de la entidad

Ejemplos:

- **Reducción del abandono escolar en un barrio**
- **Aumento de ingresos en familias en situación de vulnerabilidad**
- **Disminución de la reincidencia en delitos**

¿Cómo ELEGIR los más adecuados?

Para definir un buen sistema de medición:

- Usa una combinación de los tres tipos de indicadores
- Asegúrate de que sean específicos y medibles (SMART)
- Adapta las métricas al contexto de tu proyecto y pensando en las personas que obtendrán los datos.

No todos los proyectos pueden medir impacto a largo plazo, pero sí pueden mostrar avances con los indicadores adecuados.

¿Necesitas ayuda para crear tus KPIs, tus indicadores?

¡Te ayudamos a maximizar tu
impacto!



Consultora en
medición de
impacto social



[TRESDOSU.COM](https://tresdosu.com)